

# **MKTHK Tanácsadói Rendszer Szervezeti és működési szabályzat**



## Tartalomjegyzék

A Szervezeti és Működési Szabályzat célja, előzmények.....	3
A TR meghatározása.....	3
A Tanácsadói Rendszer célja.....	4
A Tanácsadói Rendszer feladatai.....	4
A Tanácsadói Rendszer vezetése.....	5
A TR vezetési struktúrája.....	5
A Tanácsadói Testület.....	5
A Tanácsadói Tanácsok.....	6
A Tanácsadói Elnökség.....	6
A TR elnöke.....	6
A tanácsadók tanácsadója.....	7
A titkár.....	7
A TR és az IT kapcsolata.....	8
Döntéshozatali folyamat.....	8
Tanácsadók és pártfogoltak.....	9
Tanácsadók.....	9
A tanácsadók tulajdonságai.....	10
A tanácsadók felé támasztott elvárások.....	10
A tanácsadóvá válás folyamata.....	11
Pártfogoltak.....	12
A pártfogoltak felé támasztott elvárások.....	12
A törődés elvei és gyakorlata (80%).....	12
A tanácsadói csoport találkozó.....	13
A TT menete.....	13
Csatlakozás, csoport váltás, kilépés és újraválasztás.....	14
Csatlakozás.....	14
Csoportok és ashramok.....	14
Csoport váltás.....	15
Kilépés.....	15
Újraválasztás.....	16

## **A Szervezeti és Működési Szabályzat célja, előzmények**

Az egyház struktúrája szerint a Közgyűlés dönt az MKTHK alapszabályáról, amelyben szabályozza az egyház működését.

Az MKTHK alapszabálya a tanácsadói rendszerrel kapcsolatban így rendelkezik:

*90. § A Tanácsadói Testületek az Egyház közösségfejlesztési és –szervezési feladatait látják el.*

*91. § A Vezetői Tanács külön határozatban rendelkezik a Tanácsadói Testületek szervezeti és működési szabályzatáról, valamint a végrehajtandó feladatokról.*

A fentiekkel összhangban a TR mindig köteles követni az MKTHK alapszabályát, a Közgyűlés és a VT ajánlásait és döntéseit, a nemzeti víziót és ezek célkitűzéseivel együttműködve ellátni feladatait. Az Igazgatótanácsok feladatkörébe tartozó területeken a Tanácsadói Rendszer az IT-kkel együttműködve és szolgálatukat segítve és támogatva működik.

A Vezető Tanács 2 tagját a Tanácsadói Tanácsok választják.

Jelen SZMSZ-t a VT fogadja el és a VT módosíthatja. Az SZMSZ-ben leírtakat a TR működése során alkalmazni kell.

## **A TR meghatározása**

A Tanácsadói Rendszer az egyház közösségfejlesztési és közösség szervezési feladatait látja el. (MKTHK Alapszabály 90 §)

*„A Krisna-tudat gyakorlati megvalósulása az egyénnek a tanácsadói csoportok valamelyikében való részvételével kombinálva történik. A bhakta számára a tanácsadói csoport egyrészt a bhakták társaságát, másrészt a személyes törődést biztosítja, melyek létfontosságúak egyéni fejlődése szempontjából.*

*A bhakták a lakóhelyükhöz legközelebb található tanácsadói csoporthoz kapcsolódhatnak, s a csoport által szervezett vagy a tanácsadó által megjelölt szolgáltatásokat végezhetnek, amilyen például a könyvosztás.” (MKTHK Vízió 2012)*

## **A Tanácsadói Rendszer célja**

*„A tanácsadói csoportok lelki törődést és képzést biztosítanak a bhaktáknak, s hozzájárulnak ahhoz, hogy a közösség tagjainak az MKTHK-ról alkotott felfogása is közös legyen, s kialakuljon bennük a varnasrama társadalom életmódjának értékrendje és gyakorlati megvalósulása iránti igény.”*

*„A tanácsadói csoportok a közösség összetartozását képviselik, a bhaktákat együttműködésre ösztönzik, s lelki életük színvonalára és gyakorlataikra is ösztönzőleg hatnak.” (MKTHK Vízió 2012)*

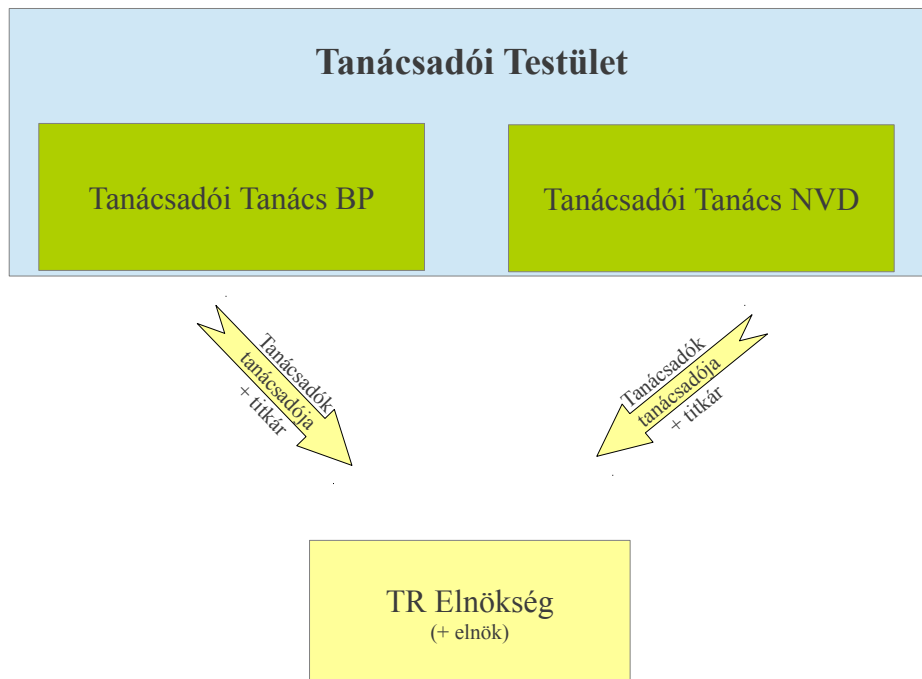
## **A Tanácsadói Rendszer feladatai**

A Tanácsadói Rendszer céljainak elérése érdekében az egyházon és a közösségen belül a következő feladatokat látja el:

- a bhaktákkal való törődés lelki, érzelmi és fizikai szükségleteik terén
- a bhakták oktatása és gyakorlati képzése a vaisnava kultúra és a vaisnava sadhana területein
- avatásokra való ajánlás
- házasságok létrejöttében és a grihasta dharma szerinti sikeres működtetésében való segítség nyújtása mely magában foglalja a társulók mentori támogatását és a házassági tanácsadást
- ashram képzés
- a bhakták közösséghez való tartozásának erősítése

## A Tanácsadói Rendszer vezetése

### A TR vezetési struktúrája



### A Tanácsadói Testület

A Tanácsadói Testület feladata, hogy a bhaktákról való gondoskodás és ezzel együtt a Tanácsadói Rendszer maga, mindenhol a yatrában azonos módon történjen és fejlődjön.

Tagjai a yatra tanácsadói.

A Tanácsadói Testület évente legalább kétszer ülésezik. Az üléseket a TR elnöke hívja össze.

A vidéki városokban a tanácsadókat szolgálatukban az elnökség segíti, részletesen később szabályozzuk a működésüket.

## ***A Tanácsadói Tanácsok***

A Tanácsadói Tanácsok tagjai az egy földrajzi területen tevékenykedő tanácsadók és az elnök.

A Tanácsadói Tanácsok legalább két hetente ülnek össze.

A Tanácsadói Tanács feladatai:

- A tanácsadói rendszerhez csatlakozott bhaktákkal való törődés és lelki életükben való fejlődés segítése.
- A tanácsadók folyamatos képzése, tapasztalatok megosztása és a tanácsadók számára az egyenlő társulás a lelkesedés biztosítása.
- Avatásokra való ajánlás.
- Közösségi programok szervezése.

## ***A Tanácsadói Elnökség***

A Tanácsadói Elnökség a TR yatra szintű koordinálásával és fejlesztésével foglalkozik.

Tagjai a helyi tanácsadók tanácsadói, a helyi titkárok és az elnök.

Az elnökség a Tanácsadói Testület tagjai közül 1 évre elnököt jelöl, akit a VT nevez ki.

## ***A TR elnöke***

A TR elnökének kötelessége, hogy az elnökség döntései alapján működtesse és szervezze a tanácsadói rendszert.

A TR elnökének feladatai:

- Összehívja és levezesse az Elnökségi üléseket
- Részt vegyen a tanácsadói tanácsokon
- Ellenőrizze a tanácsadói tanácsok programját, a napirendi pontokat
- Ellenőrzi a titkárok tevékenységét
- Ellenőrzi a döntések és kiadott feladatok végrehajtását

- Beszámol a VT és a Közgyűlés felé
- Kezelje a tanácsadók ellen felmerült panaszokat és életbe léptesse a szükséges korlátozásokat vagy szankciókat ha valamelyik tanácsadó nem követi a rá vonatkozó előírásokat.

## ***A tanácsadók tanácsadója***

A tanácsadóknak is ugyanúgy szükségük van iránymutatásra, tanácsokra és figyelemre mint bárki másnak, saját tanácsadójuk van.

A tanácsadók tanácsadját a VT nevezi ki a Tanácsadói Tanács javaslata alapján. Csak olyan bhakta jelölhető aki volt tanácsadó.

A tanácsadók tanácsadjának feladatai:

- Képzési és lelkesíti a tanácsadókat.
- Felügyeli, hogy a TR az elveihez híven működjön.
- Rendszeresen látogatja a csoportokat abból a célból, hogy
  - kifejezze a pártfogoltak felé, hogy ők a TR-hez tartoznak és ne szeparálódjanak el a csoportjukban
  - segítsen a tanácsadóknak, hogy más tapasztalatait, példái segítségével inspirálóbb és aktívabb programokat tartsanak
  - biztosítsa, hogy a képzés, hangulat és oktatás minden csoportban azonos színvonalú, minőségű és mennyiségű

## ***A titkár***

A titkár a tanácsadói tanács adminisztratív vezetője. Levezeti a TT gyűléseit, gondoskodik annak összehívásáról, szervezéséről. Megszervezi a közös programokat. A titkárt a TT választja 1 évre. Az 1 év leteltével a titkári szolgálatot egy másik tanácsadó látja el. Ideális esetben a titkári szolgálat forog, azaz minden tanácsadó lesz titkár valamikor. Ez segíti az

együttműködést és vezetési tapasztalatokat ad a tanácsadóknak.

## ***A TR és az IT kapcsolata***

Mind a Tanácsadói Rendszer mind az Igazgató Tanácsok célja az, hogy a bhakták a megfelelő gondoskodásban részesüljenek. Ezért természetes, hogy a TR-nek és az IT-nek együtt kell működni és folyamatosan kell egymással kommunikálnia, bevonni egymást a saját működésébe.

A tanácsadók és a szolgálati autoritások mindig egymás szolgálatát tiszteletben tartva, a pártfogoltakban a bizalmat, a hitet és követést erősítve cselekedjenek.

## ***Döntéshozatali folyamat***

- 1 Önkéntesek és misszionáriusok esetében
  - 1.1 A TT döntését az IT hagyja jóvá:
    - 1.1.1 avatások
    - 1.1.2 társulások megkezdése és megszakítása
    - 1.1.3 házasságkötés
    - 1.1.4 új tanácsadók (a szolgálati idő miatt)
  - 1.2 Az IT dönt a TT véleményét kikérve
    - 1.2.1 közösségi szerep változás
    - 1.2.2 gyermek vállalás
    - 1.2.3 más központba való áthelyezés
    - 1.2.4 hosszú távú (több mint 6 hónap) szolgálat változás
  - 1.3 A TT és IT tájékoztatni köteles egymást azokról az esetekről
    - 1.3.1 amelyek kivételt képeznek a bizalmasság elve alól, különösen
      - 1.3.1.1 bűncselekmény elkövetése



- 1.3.1.2 erőszakos tettek
  - 1.3.1.3 gyermekvédelmi ügyek
  - 1.3.2 a bizalmasság elvét megtartva azokról az esetekről amelyek befolyásolják az önkéntes, misszionárius szolgálatát, különösen
    - 1.3.2.1 a lelki fogadalmak megszegése
    - 1.3.2.2 egészségügyi állapot
- 2 Egyházi alkalmazásban álló támogatók esetében
- 2.1 Az IT tájékoztatni köteles a TT-t, ha
    - 2.1.1 az alkalmazottat elbocsátja
    - 2.1.2 az alkalmazott ellen vizsgálat indul, illetve szankció lép életbe
  - 2.2 A TT és az IT tájékoztatni köteles egymást az önkénteseknél és misszionáriusoknál felsorolt 1.3 pont alá tartozó esetekben
- 3 Támogatók esetében
- 3.1 Az IT és a TT tájékoztatni köteles egymást ha a támogató ellen vizsgálat indul, vagy szankció lép életbe
  - 3.2 A TT tájékoztatni köteles az IT-t az önkénteseknél és misszionáriusoknál felsorolt 1.3 pont alá tartozó esetekben.

## **Tanácsadók és pártfogoltak**

### ***Tanácsadók***

A tanácsadó legfőbb feladata a pártfogoltakkal való lelki, érzelmi és fizikai törődés. Mindig készen kell állnia arra, hogy segítsen a pártfogoltaknak.

Elfogadja és követi az egyház vezetőségét és annak döntéseit, lojális, magáénak tudja a víziót, ezzel azt, hogy Új Vraja-dhama Magyarország lelki fővárosa, és megtesz minden tőle telhetőt, hogy a rábízott bhaktákat közelebb vigye Radhe-Syamához.

Együttműködésre és egységre valamint a vaisnava kultúra gyakorlására oktatja a pártfogoltakat és ebben maximálisan példát mutat.

A tanácsadó egy támasz, egy idősebb barát, aki az élet minden területén Krisna-tudatos támogatást ad a pártfogoltaknak.

### ***A tanácsadók tulajdonságai***

- Az önfeláldozás hangulatában késznek kell lenniük arra, hogy felelősséget vállaljanak másokra és másokon segítsenek.
- Megfelelő megértése és gyakorlata van a Krisna-tudatos filozófiáról és annak alkalmazásáról Srila Prabhupadat követve.
- Követi a feljebbvalóit, lojális az egyház vezetősége és annak döntései felé, kész tanulni és hallani másoktól.
- A helynek, az időnek és a körülményeknek megfelelő tanácsot tud adni.
- Együttérző másokkal, és őszintén érdekeli mások jóléte.
- Nem képvisel szélsőséges álláspontot.
- Jó hallgató és türelmes.
- Követi a vaisnava etikettet, megfelelő viselkedést tanúsít.
- Aktívan szolgálatot végez és elkötelezett a vízió mellett.

### ***A tanácsadók felé támasztott elvárások***

- Legalább 3 éve aktív szolgálatot végez az ISKCON-nak.
- Legalább 3 éve abban az asramban vannak, akiknek tanácsot adnak, és szilárd az asrami helyzetük.
- Legalább 3 éve első avatott.
- Megfelelő sadhanát gyakorol.
- A TT által meghatározott rendszerességgel és témában tart csoporttalálkozót.

- Segít a pártfogoltaknak abban, hogy rendszeres szolgálatot tudjanak végezni.
- Segíti a bhaktákat, hogy fejleszteni tudják a lelki gyakorlataikat.
- Segíti a pártfogoltakat, hogy a mindennapi életüket a vaisnava kultúra szerint alakítsák ki.
- Lelki, érzelmi és fizikai szinten törődik a a pártfogoltakkal, jó kapcsolatot alakít ki velük, ha segítséget kérnek tőle segít.
- Rendszeresen részt vesz a TT gyűléseken, legalább 90%-ban. (Grihasta tanácsadóknál legalább a házaspár egyik fele 90%-ban, a másikuk 70%-ban.)
- Részt vesz képzéseken és szemináriumokon, amik a tanácsadók részére vannak szervezve.
- Részt vesz a közösség életében, szervezésében, a közösségi programokon. A bhaktákat bátorítja és bevonja a közösségi szolgálatokba.
- Grihasták esetében mind a férjnek, mind a feleségnek aktívan részt kell venniük a tanácsadói szolgálatban.
- Társuló pároknak a tanácsadó a mentora. (lásd Grihasta törvény)
- Aktív, a vaisnava kultúrán alapuló bizalmas és személyes kapcsolata legyen más tanácsadókkal.
- A tanácsadók nem gyűjthetnek adományokat a pártfogoltaktól

Amennyiben egy tanácsadó nem teljesíti a felé támasztott elvárásokat a TR elnöksége vizsgálja ki az ügyet és állapítja meg a szükséges teendőket, szankciókat.

### ***A tanácsadóvá válás folyamata***

Az válhat tanácsadóvá, akit a saját tanácsadója javasol és a TT ellenszavazat nélkül támogat, valamint választáskor legalább 3 család (6 felnőtt) választ.

## ***Pártfogoltak***

Pártfogoltként a bhakták megkapják azt a személyes törődést és képzést, ami arra hivatott, hogy a sadhanát és a szentírások tanulmányozását kiegészítve, töretlenül fejlődjenek a lelki életben.

A pártfogoltak mindig minden problémájukkal fordulhatnak a tanácsadójukhoz, aki lehetőségei és tudása szerint segíteni fog nekik abban, hogy meg tudják oldani saját maguk a problémáikat.

Rendszeres gyakorlati, kulturális és filozófiai képzést kapnak.

Folyamatos lehetőségük van a jó társulásra.

*A tanácsadói csoportokban való részvétel kötelező az önkéntesek számára, mivel ez biztosítja nekik a lelki fejlődésük és a közösség egysége szempontjából létfontosságú minőséget, személyes iránymutatást és a bhakták társaságát. (MKTHK Vízió 2012)*

### ***A pártfogoltak felé támasztott elvárások***

- Elfogadják a víziót és életüket e szerint kívánják élni, valamint céljuk az, hogy az életüket a Krisna-tudat köré szervezzék.
- Lojálisak az egyház vezetése felé és követik az MKTHK törvényeit és előírásait.
- Elfogadják a TR működési elveit
- Rendszeres szolgálatot végeznek valamelyik központban, templomban vagy tevékenységben
- Gauranga sadhaka siksa fogadalmat tettek
- Részt vesznek a csoport programok legalább 75%-án

## **A törődés elvei és gyakorlata (80%)**

A tanácsadók a csoport találkozókön kívül segítik a pártfogoltakat a következők szerint.

1. Bizalmasan kezelnek minden tudtukra jutott információt. Ez alól kivétel ha a

tanácsadó tudomására jut bűncselekmény, gyermekvédelmi eset vagy más súlyosan adhammikus tett.

2. Figyelmesek
3. Önzetlenek
4. Segítsenek a konfliktusok kezelésében, közvetítsenek
5. Támogassák a pártfogoltak sadhanáját

## **A tanácsadói csoport találkozó**

A tanácsadói csoport találkozó a következőképpen épül fel:

1. Bhajan
2. Bejelentések
3. Sadhana lelkesítés
4. Heti élmények megosztása
5. Meghatározott téma átbeszélése
6. Prasadam

Fontos, hogy a gyerekek is részt vegyenek a csoport találkozókon.

## **A TT menete**

1. Bhajan
2. Beszámoló az előző csoport találkozóról
3. Sadhana lelkesítés
4. Beszélgetés a TR fejlesztéséről. (Pl tanácsadók tulajdonságai és hangulata, gyakorlati tapasztalatok megosztása, stb)
5. Gyakorlati feladatok (közösségi program szervezés, stb)

# Csatlakozás, csoport váltás, kilépés és újraválasztás

## ***Csatlakozás***

1. A TR-hez csatlakozni újraválasztáskor és év közben is lehet. A tanácsadók csak olyan pártfogoltakat fogadhatnak el, akik követték a csatlakozás (vagy csoport váltás) folyamatát.
2. Év közbeni csatlakozáskor a jelentkezési lapot a titkárnak kell átadni.
3. Év közbeni csatlakozás esetén az új tagot a legkisebb létszámú csoporthoz kell irányítani, abban az esetben, ha az új pártfogolt által megjelölt 3 tanácsadó egyik sem tudja / kívánja fogadni.
4. Az a bhakta csatlakozhat, aki megfelel a csatlakozási feltételeknek és a titkár és a tanácsadók tanácsadója támogatja a csatlakozását és valamelyik tanácsadó fogadja.

## ***Csoportok és ashramok***

1. Naisthiki brahmacarik fogadjanak el naisthiki brahmacarit tanácsadóként.
2. Upakurvana brahmacari választhat tanácsadóul brahmacarit vagy grihasta prabhut.
3. A még nem házas, de már társuló bhakták grihasztha tanácsadó házaspárt választhatnak.
4. Grihasztha bhakták grihasztha házaspár tanácsadót választhatnak.
5. Az egyedülálló férfiak járhatnak brahmachari, egyedülálló prabhuk vagy grihasztha tanácsadó csoportjába is.
5. Az egyedülálló mátájik választhatnak brahmacarini, vagy grihasztha párt tanácsadóként. (Ha valaki grihasztha párt választ, akkor a mataji tanácsadónál vesz menedéket, a prabhu tanácsadó csak a felesége jelenlétében beszélhet a matajival.)
6. Vanaprastha matajik járhatnak vanaprasthákhhoz, brahmacharinikhoz, vagy grihaszthákhhoz is.
7. Vanaprastha férfiak járhatnak vanaprastha prabhuhoz, brahmacarikhoz és

grihasthákhoz egyaránt.

8. Jó ha a bhakták nem a közvetlen autoritásukat választják tanácsadójukként.

## ***Csoport váltás***

1. A pártfogoltak az újraválasztás alkalmával válhatnak csoportot.
2. Amennyiben év közben szeretnének csoportot váltani akkor meg kell keresniük a titkárt (vagy a tanácsadók tanácsadóját, vagy az elnököt), aki meghallgatja azokat az indokokat, ami miatt a bhakta csoportot szeretne váltani. Inspirálni kell arra a bhaktát, és segíteni kell abban, hogy az esetleges problémáit próbálja megoldani a tanácsadójával, csoport társaival. Amennyiben ez nem vezet eredményre, 3 hónap türelmi idővel, akkor a titkár átirányítja a pártfogoltat a legkisebb létszámú csoportba. (Év közben többnyire nem lesz lehetőség arra, hogy a pártfogolt szabadon válasszon tanácsadót, ezért van a legkisebb csoportba irányítva)
3. Egyéb esetekben (pl a tanácsadó másik városba költözik, stb) a tanácsadói tanács haladéktalanul irányítsa át a pártfogoltakat más csoportokba.
4. A tanácsadók ne ösztönözzék más csoportok tagjait, hogy hagyják ott a jelenlegi tanácsadójukat és csatlakozzanak az ő csoportjukba. A tanácsadóknak mindig támogatniuk kell egymást és úgy gondolkozniuk, hogy a pártfogoltak minden tanácsadónál részesülni fognak a megfelelő törődésben. Ha efelől kétségük van, azt semmiképpen ne a pártfogoltak, hanem a titkár felé jelezzék. Azaz a tanácsadók legyenek lojálisak egymás felé és ne próbáljanak tagokat gyűjteni.

## ***Kilépés***

A pártfogoltak bármikor kiléphetnek a rendszerből, de erről a tanácsadójuknak haladéktalanul értesíteni kell a titkárt, aki köteles utána járni, hogy a pártfogolt miért lépett ki.

A tanácsadók nem javasolhatják a pártfogoltjuknak, hogy lépjenek ki a tanácsadói rendszerből. Ha a pártfogolt elkövet valami hibát akkor szankcionálni kell. Kizárólag a tanácsadói tanács kérhet fel egy pártfogoltat arra, hogy lépjen ki a rendszerből vagy, hogy

lépjen át egy másik csoportba.

## **Újra választás**

1. Minden évben egyszer újra választás tartunk, amelynek több célja van.
  1. Egyrészt lehetőséget biztosítunk arra a pártfogoltaknak, hogy más tanácsadót válasszanak, más csoportba kerüljenek. A TR a bhaktákat szolgálja, ezért a tanácsadóknak támogatniuk kell azt, hogy a bhakták abba a csoportba járhassanak ahol a számukra legmegfelelőbb védelmet és gondoskodást kapják.
  2. Másrészt lehetőséget biztosítunk a tanácsadóknak arra, hogy amennyiben az élethelyzetük úgy hozza, vissza tudjanak lépni vagy szünetet tudjanak tartani ebből, a közösségünk számára értékes szolgálatból úgy, hogy a pártfogoltakról továbbra is gondoskodik valaki.
2. Újra választás előtt a tanácsadók tanácsadója és az elnök személyesen megkeresi a jelenlegi tanácsadókkal arról, hogy kívánják-e folytatni a következő 1 évben a tanácsadói szolgálatukat. A tanácsadók tanácsadója javasolhatja a tanácsadóknak, hogy lépjen vissza. Erre akkor kerül sor ha a tanácsadó életében jelentős változás alatt van (pl megszületik a második gyereke, hosszan tartó egészségügyi problémája van), vagy a tanácsadó nem felel meg a felé támasztott követelményeknek.
3. A visszalépő tanácsadóknak úgy kell szolgálniuk a pártfogoltjaikat, hogy maximális mértékben támogatniuk kell a pártfogoltak kapcsolatát az új tanácsadójukkal.
4. A tanácsadók tanácsadója az új tanácsadó jelöltekkel is beszél arról, hogy mit jelent tanácsadónak lenni és, hogy vállalják-e 1 évre a tanácsadói szolgálatot.
5. A pártfogoltak megkapják a tanácsadók listáját, ahonnan 3 tanácsadót kell választaniuk. Ha valaki ennél kevesebb tanácsadót jelöl meg akkor jelentkezése nem tekinthető érvényesnek. Erről a titkár értesíti és kéri, hogy adják le helyesen.
6. A titkár a jelentkezéseket összesíti úgy, hogy tanácsadónként felsorolja, hogy kik választották őt első, második illetve harmadik tanácsadónként. Amennyiben a csoport létszám megengedi és a tanácsadó minden pártfogoltat elvállal, azokból lesz egy



csoport, akik az adott tanácsadót elsőként jelölték. Egyébként a pártfogoltak a második, illetve a harmadik, illetve a legkisebb létszámú csoportba kerülnek. Azok a pártfogoltak, akik már korábban is a tanácsadó csoportjába tartoztak előnyt élveznek az új jelentkezőkkel szemben.

7. Ha végül valaki olyan tanácsadóhoz került, akit nem jelölt meg, akkor a régi tanácsadója, vagy az elsőként jelölt tanácsadó vagy a titkár beszélje meg vele a helyzetet és biztassa arra, hogy próbálja ki a csoportot ahová került 3 hónapra.
8. Az újraválasztás utáni csoportokról a titkár vezessen listát.

Az MKTHK Tanácsadói Rendszerének Szervezeti és működési szabályzatát a Vezetői Tanács a VT 20121024/7 határozatában fogadta el.